

Mit exzellenter Führung zu mehr Geschäftserfolg für Sie

Exzellente Führung ist einer der grössten Erfolgsfaktoren überhaupt. So enorm wichtig die Mitarbeiterführung ist, so anspruchsvoll ist sie. Mit unserer Führungskultur-Karte initiieren Sie auf einfache Weise erfolgreiche Führungsentwicklung in Ihrem Unternehmen – für mehr Geschäftserfolg.

Unternehmer und Führungskräfte, die die Zukunft ihres Unternehmens erfolgreich gestalten wollen, müssen systematisch an der Führungskultur arbeiten. Dazu entwickelte ich die Führungskultur-Karte und setze sie seit Jahren erfolgreich bei unseren Kunden ein.

Die Führungskultur-Karte umfasst vier Elemente, die allesamt ineinandergreifen. Diese führt Sie gezielt durch eine Gedankenreise durch das gelebte Führungsverhalten:

1. Verhaltensweisen

- Wie wir tun, was wir tun
- Typische Beispiele, positive Beispiele, negative Beispiele
- Durch was diese beeinflusst werden

2. Voraussetzungen

- Das braucht es, um es konsequent zu leben
- Die beeinflussenden Bedingungen
- Die Anreize und Motivationsfaktoren



INFO

Arbeiten Sie am statt im Unternehmen! Beginnen Sie jetzt und bestellen Sie die Führungskultur-Karte im A0-Grossformat. Sichern Sie sich eines von 30 kostenlosen Exemplaren mittels einer kurzen E-Mail an: info@ledergerber-partner.ch

Artikel online: www.it-markt.ch ■ Webcode DPF8_126434

DER AUTOR



Raphael Ledergerber ist Betriebsökonom FH und hat über 20 Jahre Erfahrung in leitenden Positionen in den Bereichen Strategie, Innovation, Change-Management, Marketing, Verkauf sowie Produkt- und Preismanagement. Unter anderem war er Business-Unit-Leiter beim IT-Distributor Also und baute in dieser Funktion einen neuen Geschäftsbereich für Services auf. Heute ist er Inhaber von Ledergerber & Partner sowie Verwaltungsrat und Beirat verschiedener KMUs und Organisationen. Er unterstützt als Sparringspartner, Projektleiter oder Berater Firmen bei der Entwicklung und Umsetzung von Strategien. Zu seinen Kunden gehören unter anderen IT-Fachhändler, IT-Dienstleister, Systemintegratoren und Softwarehersteller.

www.ledergerber-partner.ch

Raphael Ledergerber schreibt in seiner Serie im «IT-Markt» über betriebswirtschaftliche Themen.

3. Hürden

- Daran scheitern wir immer wieder
- Das macht es schwierig
- Das hindert uns

4. Auswirkungen und Ergebnisse

- Die Auswirkungen und Ergebnisse zum Erfolg
- Was dies bewirkt
- Wie sich dies anfühlt

Mit genial einfachem Führungsinstrument erfolgreich Zukunft gestalten

In unseren Mandaten entwickle ich auf der Führungskultur-Karte gemeinsam mit dem Führungsteam klare, verbindliche Führungsgrundsätze. Wie gut diese gelebt werden, messen wir einfach und systematisch. Die Messung der Führungskultur muss in Ihrem, als Monatsbericht genutzten Strategie-Cockpit integriert werden.

Meiner Erfahrung nach kann dafür eine Balanced Scorecard genial einfach erstellt und gelebt werden (lesen Sie dazu mehr in der «IT-Markt»-Ausgabe 02/2019). Rücken Sie die Personalführung und das Führungsverhalten in Ihren Fokus und integrieren Sie es in Ihre Balanced Scorecard – Ihrem Führungsinstrument zum nachhaltigen Geschäftserfolg.