

Die neun Erfolgsprinzipien für exzellente Führung

Unsere Welt ist «VUKA» und wird es bleiben: volatil, unsicher, komplex und ambivalent. Gerade in diesen Zeiten ist exzellente Führung der entscheidende Erfolgsfaktor. Denn exzellente Führung gibt Orientierung, Sicherheit und ermöglicht die Leistungsfähigkeit Ihrer Organisation. Ich zeige die neun Prinzipien erfolgreicher Mitarbeiterführung aus meiner Coaching-Praxis.

In diesen Tagen stellen uns Unternehmer und Führungskräfte häufig folgende Fragen: Wie kann ich für mein Unternehmen die Leistungsfähigkeit sicherstellen? Wie wird sich die Konkurrenzsituation verändern, wird der Markt neu verteilt? Umso mehr braucht es in diesen Zeiten mehr Orientierung und Sicherheit – durch richtig gute Führung. Die neun Führungsprinzipien aus unserer KMU-Praxis umfassen die drei Ebenen «Sinn schaffen», «Stärken fördern» und «Freude steigern». Die Ebenen greifen stark ineinander. Umso wichtiger, dass alle neun Führungsprinzipien systematisch entwickelt und gelebt werden.

1. Sinn vermitteln

Nach unserer Erfahrung zeigt es starke Wirkung, wenn gemeinsam mit den Mitarbeitenden systematisch die Mission und Vision erarbeitet wird: Warum gibt es Ihr Unternehmen überhaupt, was ist die Existenzberechtigung? Wohin wollen Sie mit Ihrem Unternehmen?

2. Transparenz entwickeln

Transparenz erzeugt Vertrauen – die weitaus stärkste Währung auf unserer Welt. Selbstverständlich muss die Kommunikation hierbei stets stufengerecht sein, um keine Irritationen und damit Unsicherheit zu erzeugen.

3. Inspiration liefern

Sie als Führungskraft sind der Leuchtturm für Ihr Team, sorgen Sie für Orientierung und Klarheit. Inspirieren Sie als Vorbild mit stets offenem Ohr.

4. (Selbst-)Vertrauen entwickeln

Um sicher auftreten zu können, müssen Sie sich zuerst kennen (Selbstbewusstsein) und sich für wertvoll halten (Selbstwertgefühl). Nur mit Selbstvertrauen können Sie auch Ihren Mitarbeitenden echt vertrauen.

5. Individualität fördern

Jeder Mensch ist individuell. Und Diversität führt in Organisationen nachgewiesenermassen zu besseren Ergebnissen. Führen Sie Ihre Mitarbeitenden individuell und situativ. Damit steigern Sie die Leistungsfähigkeit messbar.

6. Konsistenz gewährleisten

Konsistenz führt zur Berechenbarkeit. Nur mit Berechenbarkeit geben Sie echtes Vertrauen und Sicherheit, die so wichtig sind. Dies führt zu Ruhe und Entspannung, was ja gerade in turbulenten Zeiten so wichtig ist.

7. Wertschätzung zeigen

Sie müssen Ihre Mitarbeitenden echt mögen, wenn Sie von Ihnen Hochleistung haben wollen. Das beginnt mit dem echten Interesse am Menschen mit allem, was dazugehört. Halten Sie immer «4M» vor Augen: Man muss Menschen mögen!

8. Optimismus ausstrahlen

Was Sie ausstrahlen, erhalten Sie von Ihren Mitarbeitenden zurück. Darum ist es gerade in herausfordernden Zeiten



Shutterstock

umso wichtiger, dass Sie eine positive Grundeinstellung haben. Bleiben Sie stets ein Chancen-Denker/eine Chancen-Denkerin!

9. Leidenschaft vorleben

Packen Sie die Veränderungen proaktiv und beherzt an! Entfachen Sie das innere Feuer in Ihnen und damit jenes Ihrer Mitarbeitenden. Reissen Sie Ihr Team mit – denn letztlich geht nichts ohne Ihre Mitarbeitenden!

Die grossen, rasanten Veränderungen werden Märkte bereinigen und neu verteilen. Meine Erfahrung zeigt, dass diejenigen KMUs, die Chance anpacken und jetzt systematisch an Ihrem Unternehmen arbeiten, stärker werden denn je! ■

Der Autor

Raphael Ledergerber ist Betriebsökonom FH und hat über 20 Jahre Erfahrung in den Bereichen Führung, Strategie, Innovation, Change-Management, Marketing und Verkauf. Unter anderem war er bei Hilti im Management und baute in dieser Funktion das Service-Business auf. Heute ist er Inhaber von Ledergerber & Partner und externer Verwaltungsrat verschiedener KMU und Organisationen. Er unterstützt als Sparringspartner, Coach und Berater Firmen bei der Entwicklung und Umsetzung von Strategien sowie als Führungcoach. Zu seinen Kunden gehören unter anderen MEM-Industrieunternehmen, Ingenieurunternehmen und Architekturbüros.



► www.ledergerber-partner.ch