

Erfolgreiche Unternehmensführung dank professionellem Verwaltungsrat

Für Ihre erfolgreiche Unternehmenszukunft gibt es einen grossen Stellhebel: Mit einem externen, unabhängigen Verwaltungsratsmitglied können Sie die Wirksamkeit und Effizienz Ihrer Unternehmensleitung massiv erhöhen.

Unsere VUKA-Welt macht die Unternehmensführung zu einer äusserst anspruchsvollen Herausforderung – alles volatil, unsicher, komplex und ambivalent. Umso wichtiger, dass Sie nicht nur im Unternehmen arbeiten, sondern vor allem auch am Unternehmen arbeiten. Am Unternehmen zu arbeiten, bringt mit sich, dass Sie die operative und die strategische Unternehmensführung konsequent trennen. Eine erfolgreiche Geschäftsleitung braucht immer auch einen schlagkräftigen Verwaltungsrat.

Voraussetzungen für einen hochwirksamen Verwaltungsrat

Damit der externe Verwaltungsrat seinen Mehrwert einbringen kann, müssen drei wesentliche Voraussetzungen vorhanden sein: Erstens, uneingeschränkte Offenheit und Vertrauen, zweitens Kritikfähigkeit der Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsmitglieder und drittens Veränderungsbereitschaft Ihrerseits und vonseiten des Unternehmens.

Unabhängigkeit des Verwaltungsrats

Die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats setzt voraus, dass ein externes Mitglied sowohl formell als auch materiell unabhängig ist. Nur unter dieser Bedingung kann der Verwaltungsrat seine Aufgaben hochwirksam erfüllen. Formelle Unabhängigkeit bedeutet, dass das betreffende Mitglied weder Kapitalbeteiligungen am Unternehmen hält noch eine operative Funktion darin ausübt. Ebenso darf es keine gegenseitigen Einsitznahmen in den Verwaltungsräten geben. Materielle

Unabhängigkeit liegt dann vor, wenn das Mandat ohne zeitliche Begrenzung ausgeübt werden kann, keine wesentliche finanzielle Abhängigkeit vom Verwaltungsratsmandat besteht und potenzielle Interessenkonflikte ausgeschlossen sind.

Nutzen des externen, unabhängigen VR im KMU

1. Steigerung der Wirksamkeit der Unternehmensführung: Durch die Ergänzung des Verwaltungsrates mit einem externen Experten kann die Wirksamkeit und die Qualität der Unternehmensführung signifikant gesteigert werden. Damit sichern Sie die erfolgreiche Unternehmenszukunft.

2. Coaching für Verwaltungsrat und Geschäftsleitung: Ein professioneller, unabhängiger, externer Verwaltungsrat kann den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung coachen und als Mediator agieren. Nicht nur in Familienunternehmen können so verfahrenere Situationen deblockiert werden.

3. Aussensicht: Deckt blinde Flecken auf und hinterfragt die operative und strategische Führung. Der unabhängige, externe Verwaltungsrat bringt wertvolle Erfahrung mit anderen KMU und aus anderen Branchen ein.

Schlüsselfragen für Ihre erfolgreiche strategische Unternehmensführung

Wo stehen Sie mit Ihrer strategischen Unternehmensführung? Was haben Sie in den letzten zwei Jahren mit Ihrem Verwaltungsrat bezüglich der strategischen Unternehmensführung effektiv erreicht? Wo sehen Sie in Ihrem Unternehmen die Handlungsfelder für eine erfolgreiche Zukunft Ihres Unternehmens? ■

Raphael Ledergerber

Der Autor

Raphael Ledergerber ist Betriebsökonom FH und hat über 20 Jahre Erfahrung in den Bereichen Führung, Strategie, Innovation, Change-Management, Marketing und Verkauf. Unter anderem war er bei Hilti im Management und baute in dieser Funktion das Service-Business auf. Heute ist er Inhaber von Ledergerber & Partner und externer Verwaltungsrat verschiedener KMU und Organisationen. Er unterstützt als Sparringspartner, Coach und Berater Firmen bei der Entwicklung und Umsetzung von Strategien sowie als Führungskoach. Zu seinen Kunden gehören unter anderen MEM-Industrieunternehmen, Ingenieurunternehmen und Architekturbüros.



► www.ledergerber-partner.ch

